



**DIRECTION GÉNÉRALE
SIÈGE SOCIAL**

93 Pantin

MÉDICO SOCIAL

IME ESCAT
13 Marseille

IME SAIRIGNÉ
30 Bernis

SESSAD LE PETIT PASSAGE
30 Vauvert

IME ÉDOUARD SEGUIN
63 Châteaugay

IME SUZANNE CORDES
75 Paris

SESSAD MOSAÏQUE
75 Paris

IMPro JEAN-LOUIS CALVINO
94 St Maur-des-Fossés

HANDICAPS ET EMPLOI

I.D. ERGONOMIE
93 Pantin

VIE PROFESSIONNELLE
94 Ivry s/Seine • Créteil
91 Massy • Évry

HANDICAPS ET ORGANISATIONS
94 Ivry-sur-Seine

RELAIS FORMATION
93 Pantin



**ARERAM
DIRECTION GÉNÉRALE**

155, Avenue Jean Lolive
93500 Pantin
Tél. 01 79 64 85 30
dirgen@areram.fr



ARERAM

LE PLAN STRATÉGIQUE 2018-2022 DE L'ARERAM



Les valeurs de l'ARERAM

Notre Association est en complet accord avec toutes les valeurs inhérentes au mouvement associatif : non lucrativité, éthique humaniste, utilité sociale et intérêt général, démocratie interne, innovation et efficience.

Toutes nos interventions ont pour but d'accompagner la personne dans un parcours d'insertion professionnelle et de favoriser son intégration sociale, en lui offrant une multiplicité de prestations adaptées grâce à nos équipes pluridisciplinaires.



L'ARERAM a 65 ans d'existence; notre environnement économique et politique a largement évolué depuis la création de notre association, et les besoins des personnes en situation de handicap ont évolué.

L'apparition de nouveaux intervenants du secteur marchand, les contraintes financières de plus en plus serrées, l'obligation faite aux associations de travailler en synergie avec d'autres sur chacun des territoires, imposent à notre association de réfléchir à son avenir et de bâtir des projets innovants et adaptés aux nouveaux enjeux pour les cinq années à venir.

Deux axes principaux de travail ont été retenus pour mener à bien cette « révolution culturelle » qui doit déboucher sur une meilleure structuration de notre association, plus efficiente, plus intégrée et toujours plus à l'écoute des besoins des personnes en situation de handicap.

Axe 1 Consolider et renforcer l'existant

Objectif 1

Améliorer l'organisation interne

- Mieux structurer la direction générale dans le domaine de la gestion RH
- Mutualiser certaines fonctions entre établissements et favoriser les échanges de pratiques
- Développer la formation pour optimiser les compétences des équipes
- Mieux fidéliser les personnels et assurer l'attractivité des recrutements
- Améliorer les procédures et règles de gestion

Objectif 2

Restaurer les équilibres financiers et trouver de nouvelles marges de manœuvre

- Résorber les déficits financiers et anticiper les situations difficiles
- Réfléchir à une évolution des accords sociaux actuels

Objectif 3

Rénover le patrimoine

- Prévoir un véritable plan d'investissement pour lancer des travaux de rénovation et de mise en accessibilité de nos établissements
- Créer un fonds de dotation afin de se donner les moyens d'une politique immobilière efficace

Objectif 4

Dynamiser la politique de communication interne et externe

- Bâtir un plan de communication et créer des supports de communication externe et interne : site internet, intranet, plaquettes de présentation de nos activités....
- Favoriser la circulation des informations et leur diffusion en interne

Objectif 5

Assurer la pérennité de l'Association en consolidant sa gouvernance

- Renforcer le rôle et l'implication des familles dans l'association
- Développer les adhésions et renforcer les organes de gouvernance de l'ARERAM

Axe 2 Développer nos activités et rechercher des partenaires

Objectif 6

Développer les activités par croissance interne

SECTEUR HANDICAP ET EMPLOI:

- Recherche de nouveaux marchés porteurs et de nouveaux clients grâce à un développement commercial structuré
- Mise en œuvre d'une coopération accrue entre les services de H&E pour répondre aux demandes
- Développement des bilans professionnels et des formations
- Accompagnement spécifique et renforcé vers l'emploi pour certains publics
- Conseil aux entreprises en matière de politique handicap et de GPEC
- Approfondissement des liens entre l'expertise emploi/handicap, santé au travail et la qualité de vie au travail au sein des entreprises

SECTEUR ÉTABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX:

- Développement des prises en charge hors les murs: création de nouvelles places de SESSAD, appartements collectifs ou studios autonomes,
- Élargissement des agréments SESSAD vers des jeunes de 20 à 25 ans,
- Développement de l'accompagnement de populations spécifiques: troubles du spectre autistique, troubles envahissants du développement, réponses accompagnées pour tous,
- Mise en place de dispositifs ou de plateformes de coordination,
- Prises en charge pédagogiques externes,
- Développement de l'accueil séquentiel,
- Plus grande ouverture vers les familles et le domicile

Objectif 7

Relancer la croissance externe et organiser des partenariats

- Organiser des réponses communes ponctuelles aux appels d'offre avec d'autres associations
- Rechercher des partenariats locaux équilibrés et durables pour les établissements en région
- Étudier toute solution de rapprochement plus institutionnel avec une autre association du même secteur, possédant des activités complémentaires et ayant la même éthique professionnelle